

Eindhoven, 21 oktober 2009

0-0-0-0 Persbericht 0-0-0-0

Binnen de provincie Limburg bestaan er, door het ontbreken van heldere richtlijnen en instructies, geen waarborgen voor een eenduidige en transparante toepassing van ontslagvergoedingen voor het provinciaal personeel.

Tot die conclusie komt de Zuidelijke Rekenkamer in het rapport 'Besluitvormingsstructuur ontslagvergoedingen provincie Limburg', dat zij op 20 oktober 2009 aan Provinciale Staten van Limburg heeft aangeboden. De rekenkamer heeft het onderzoek verricht op verzoek van de provincie zelf. De provincie wilde weten in hoeverre er binnen de organisatie sprake is van een consistent, eenduidig en transparant toegepast besluitvormingsproces rondom ontslagvergoedingen, dat kan rekenen op maatschappelijk draagvlak.

De rekenkamer stelt vast dat er binnen de provinciale organisatie wel het een en ander op papier staat over de verdeling van verantwoordelijkheden bij (dreigend) ontslag evenals over de beoordelingscyclus en het afhandelen van bezwaren. Zij trof echter weinig richtlijnen en instructies aan omtrent het proces dat leidt tot een ontslagvergoeding.

De rekenkamer constateert ook dat er binnen de organisatie onduidelijkheid bestaat over de verdeling van de bevoegdheden bij ontslagzaken. Het zelfde geldt voor het antwoord op de vraag wie bevoegd is de hoogte van een ontslagvergoeding te bepalen. Dat leidt in de praktijk tot een verschillende uitvoering van het personeelsbeleid.

De rekenkamer signaleert verder dat de provinciale personeelsdossiers in het algemeen niet op orde zijn en dat het ontbreekt aan een systematische controle op de samenstelling en kwaliteit van de dossiers. Hierdoor bestaat het risico dat disfunctionerende medewerkers moeilijk ontslagen kunnen worden zonder het betalen van een ontslagvergoeding of een aanvullende regeling.

De rekenkamer constateert ook dat bij de door haar onderzochte dossiers in een aantal gevallen sprake is geweest van disproportionaliteit. Met disproportionaliteit wordt hier bedoeld op onevenredigheid en ongelijkheid bij de toekenning van vergoedingen.

Naar aanleiding van het onderzoek pleit de rekenkamer voor een schriftelijke uitwerking van richtlijnen en instructies bij (aankomend) ontslag, voor een verplichte training voor managers om ervoor te zorgen dat de regelgeving goed wordt toegepast en voor een regelmatige toets op de procesgang rondom ontslag. Ook moeten er volgens de rekenkamer duidelijke richtlijnen komen voor personeelsdossiers en moet er worden toegezien op de kwaliteit daarvan. De rekenkamer vindt dat Gedeputeerde Staten op korte termijn een plan van aanpak aan Provinciale Staten moeten aanbieden met een concreet stappenplan voor verbetering. Provinciale Staten moeten vervolgens aangeven op welke manier zij de procesgang rondom ontslagvergoedingen in de toekomst willen controleren.

In hun reactie op het onderzoek erkennen Gedeputeerde Staten dat verbeteringen noodzakelijk zijn en geven zij aan dat zij aan de hand van de aanbevelingen van de rekenkamer een uniform en transparant proces zullen inrichten hoe om te gaan met ontslagvergoedingen. Ook kondigen Gedeputeerde Staten een herijking aan van de inzet van integraal management en van noodzakelijke aanpassingen en verbeteringen op het terrein van de dossieropbouw.

Hoewel de rekenkamer kritische kanttekeningen plaatst bij de manier waarop de provincie Limburg met ontslagvergoedingen omgaat, vindt zij het een goede zaak dat de provincie zelf om het onderzoek heeft verzocht. De rekenkamer ziet in dit verzoek een proactieve houding van de provincie om op dit gevoelige onderwerp verbeteringen tot stand te brengen en meer transparantie en consistentie na te streven.

0-0-0-0-0 Einde persbericht 0-0-0-0-0

Voor meer informatie:

Zuidelijke Rekenkamer

drs. P.W.M. de Kroon, directeur-secretaris, T. 040 - 232 93 38 / 06 -1830 3489

www.zuidelijkerekenkamer.nl